


Введено приказом
№ 51/ 1 от 17.04.2015 г.
Директор ГБОУ Гимназия № 67
 В.А.Тимерманис



ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании качества труда педагогического работника и критерии оценки качества труда

1. Общая часть

- 1.1. Настоящее Положение регулирует вопросы усиления социально-экономической защиты работников ГБОУ Гимназия № 67 в соответствии с распоряжением правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р о поэтапном совершенствовании системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы (Программа) и решениями коллегии Комитета по образованию от 19.12.2012 г.
- 1.2. Настоящее Положение разработано с целью качественного совершенствования трудовых отношений в рамках «Эффективного контракта», для улучшения материального положения педагогических работников и усиления стимулирующей роли их заработной платы по критериям оценки эффективности, исходя из задач, стоящих перед организацией, а также в соответствии с перечнем критериев эффективности, указанных в трудовом договоре.
- 1.3. Настоящее Положение регулирует вопросы формирования персональных размеров стимулирующих надбавок (выплат) только за результативную, эффективную, качественную деятельность педагогических работников, включая других сотрудников.
- 1.4. Регламент распределения и назначения стимулирующих выплат педагогических работников утверждается комиссией из представителей Совета трудового коллектива, администрации ГБОУ Гимназия № 67. Аналитическая справка проходит обсуждение и принятие на заседании Научно-методического совета ОУ.

1.5. Настоящее Положение определяет показатели и критерии эффективности деятельности сотрудников ГБОУ Гимназия № 67, перечисленные в дополнительном соглашении и трудовом договоре, а именно.

2. Показатели и критерии эффективной деятельности работников ГБОУ Гимназия № 67

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность. Размер выплаты	Максимальное количество баллов
Анализ оценки качества труда учителя	Решение комиссии (протокол) после рассмотрения материалов, сданных учителем (для педагогических работников)	I. Успешность учебной работы учителя (динамика учебных достижений обучающихся) II. Успешность внеурочной работы учителя по предмету, проводимой за рамками выполнения функций классного руководителя. III. Результативность научно-методической деятельности учителя. IV. Результативность коммуникативной деятельности учителя. VI. За работу экспертами ЕГЭ в выходные и праздничные дни. VII. За открытые мероприятия.	<u>Декабрь</u> (сдача документов для выплаты на период с 1 января по 30 июня) <u>Июнь</u> (сдача документов для выплаты на период с 1 июля по 31 декабря). В соответствии с приказом директора ОО	390 баллов
За ознакомление и соблюдение: Правил трудового распорядка, Кодекса этики и делового поведения, качественную работу со школьной документацией	Решение администрации и комиссии трудового коллектива (для педагогических работников)	Отсутствие административных предупреждений и взысканий	1 раз в квартал. В соответствии с приказом директора ОО	
Выплаты стимулирующей о характера в соответствии с Положением о доплатах и надбавках Гимназии № 67	Решение администрации (для всех сотрудников)	В соответствии с Положением о доплатах и надбавках Гимназии № 67	В соответствии с Положением о доплатах и надбавках Гимназии № 67, в соответствии с приказом директора ОО и при наличии бюджетных средств и	До 200% от заработной платы на ставку (в соответствии с тарификацией)

<p>Выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем КО показателей эффективности деятельности государственных образовательных организация Санкт-Петербурга</p>	<p>Решение администрации</p>	<p>Участие в выполнении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Отсутствие случаев правонарушений. 2. Качественное выполнение работ. <p><u>Для пед.работников:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Сохранение контингента обучающихся. 4. Выполнение общеобразовательных программ, реализуемых в ОО. 5. Отсутствие обучающихся, не получивших документы об окончании ступени общего образования. 6. Соответствие итогов ГИА и ЕГЭ ОО итогам по региону в соответствии с <u>уровнем реализуемой образовательной программы</u>. 7. Доля обучающихся – победителей и призеров олимпиад и конкурсов на региональном, федеральном и Международном уровнях. 8. Повышение квалификации: соответствие квалификации работника ОО занимаемой должности. 9. Участие в совершенствовании педагогических процессов ОО на основе независимой системы оценки качества (НСОК). 9.1. Участие в независимых (межотраслевых) процедурах (системах) оценки качества (сертификация, внешний аудит, рейтинг, международные сравнительные исследования). 9.2. Участие в процедурах оценки качества ОО (публичный отчет), публикации в СМИ, на сайте ОО. 9.3. Качественная динамика полученных результатов. 10. Участие в обеспечении доступности качественного образования. 10.1. Реализация программ (проектов, мероприятий) выявления и поддержки одаренных детей, талантливой 	<p>В соответствии с Перечнем КО показателей эффективности деятельности государственных образовательных организация Санкт-Петербурга (Приложение 1).</p> <p>В соответствии с приказом директора ОО</p>	
--	------------------------------	---	---	--

		<p>молодежи.</p> <p>10.2. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей, имеющих трудности в обучении, детей, имеющих проблемы со здоровьем.</p> <p>10.3. Применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение использования электронных образовательных ресурсов.</p> <p>11.Участие в эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работе ОО.</p> <p>11.1. Показ примера ЗОЖ.</p> <p>11.2. Пропаганда физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.</p> <p>12.Участие в создании условий для сохранения здоровья обучающихся.</p> <p>12.1. Применение здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, направленных на снижение утомляемости обучающихся на уроках.</p> <p>12.2. Отсутствие коэффициента травматизма в образовательном процессе.</p> <p>13.Участие в обеспечении комплексной безопасности и охраны труда.</p> <p>14.Участие в создании системы государственного общественного управления.</p> <p>14.1. Представление опыта на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах, СМИ и других мероприятиях по рекомендации администрации ОО).</p>		
--	--	---	--	--

Приложение 1

1 №	Показатель критерия	Значения критерия	Индикатор критерия	Шкала оценивания индикатора	Балл
1	Группа критериев: Успешность учебной работы педагогического работника				
1.1	Приложение 1.1 Распечатка из электронного журнала *Учителя 1-х классов сдают справку СОУ класса, заверенную заместителем директора			Максимальный балл = 15. Высокая СОУ 100-75% =15 баллов Средняя СОУ 74-45% =10 баллов Низкая СОУ менее 45% =0 баллов	

1 №	Показатель критерия	Значения критерия	Индикатор критерия	Шкала оценивания индикатора	Балл
1.2	При наличии неуспевающих учащихся оформляется Приложение 1.2 Копии листов коррекции с ознакомлениями родителей и учащихся (до и после работы)			Максимальный балл =10.	
1.3	Результативность учебной деятельности педагогического работника по независимой внешней оценке качества обучения обучающихся (по материалам ОУ, полученным КО)* баллы ставятся комиссией			Максимальный балл = 30. Высокая СОУ 100-75% =30 баллов Средняя СОУ 74-45% =10 баллов Низкая СОУ менее 45% =0 баллов	
1.4	Уровень достижений обучающихся	Результативность участия обучающихся (в предметных олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и иных мероприятиях)	Наличие обучающихся –победителей, призеров, лауреатов мероприятий Копии дипломов, заверенные заместителем директора	Максимальный балл = 40 <i>Международный уровень*:</i> Победитель (лауреат 1 степени) = 40 баллов Призер ¹ = 20 баллов <i>Всероссийский уровень *</i> Победитель (лауреат 1 степени) = 20 баллов Призер = 10 баллов <u>При наличии распоряжения КО, подтверждающего уровень*</u> <i>Региональный, городской уровень:</i> победитель = 8 баллов Призер = 5 баллов <i>Районный уровень, победитель = 4 балла, призер =2 балла.</i> <i>Школьный уровень (победитель) = 1 балл.</i>	
2	Группа критериев: Качество работы педагогического работника со школьной документацией				
2.1	Работа с печатным классным журналом, журналом ГПД, журналами консультаций и внеурочной деятельности. По справкам по проверке журналов за данный период баллы выставляются комиссией.			Без замечаний: проверяющих надзорных органов, родителей, заместителей директора 20 баллов	
2.2	Работа с электронным журналом. По справкам по проверке за данный период баллы выставляются комиссией.			Без замечаний: проверяющих надзорных органов, родителей, заместителей директора 20 баллов	
3.	Группа критериев: Результативность научно-методической деятельности педагогического работника				
3.1	Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности учителя	Представление результатов научно-исследовательской и методической деятельности учителя по	Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе докладчика. Копии документов (сертификат докладчика и	Максимальный балл = 40 баллов международный уровень = 20 баллов всероссийский уровень = 15 баллов; региональный, городской уровень = 10 баллов; районный уровень = 5 баллов; школьный уровень =1 балл.	

¹ Призёр/лауреат 2 и 3 степени/дипломант

1 №	Показатель критерия	Значения критерия	Индикатор критерия	Шкала оценивания индикатора	Балл
		распространению опыта	программа), заверенные заместителем директора (указывается № , дата приказа)		
3.2	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура, докторантура	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период Копии заверенных документов. Справки с места учёбы.	Максимальный балл = 10 баллов обучение в магистратуре \ аспирантуре\ докторантуре = 10 баллов; обучение по программам высшего образования (бакалавриат \ специалитет) = 5 баллов; обучение на курсах переподготовки =5 баллов.	
3.3		Уровень обучения: повышение квалификации <u>по предмету преподавания</u>	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период Копии документов.	Максимальный балл = 20 баллов	
3.4	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни)	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера (I, II, III место) в профессиональных конкурсах соответствующих уровней Копии документов, заверенные заместителем директора (указывается № , дата приказа)	Максимальный балл = 40 баллов <u>Всероссийский</u> уровень 1 место = 40 2\3 место ² = 35 баллов <u>Городской</u> уровень: 1 место = 30 баллов 2\3 место = 25 баллов <u>Районный уровень:</u> 1 место = 20 баллов 2\3 место = 15 баллов	
3.5	Степень активности инновационной деятельности педагогического работника в ОУ.	Уровень участия педагогического работника в ОЭР образовательного учреждения.	Документальное подтверждение участия в ОЭР образовательного учреждения Копии документов, представленные за отчетный период, заверенные директором ОУ.	Максимальный балл = 40 баллов Проект по программе ОЭР ОУ: международный уровень = 40 баллов всероссийский уровень = 30 баллов; региональный, городской уровень, районный уровень школьный уровень =10 баллов.	
4	Группа критериев: Результативность коммуникативной деятельности педагогического работника				
4.1	Степень готовности педагогического работника к обобщению и распространению передового (в т.ч.	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения мероприятий (консультаций, мастер классов, открытых уроков,	Документально подтвержденные данные о проведенных мероприятиях (своевременно представленные администрации ОУ отчеты, методические	Максимальный балл = 20 баллов <u>Семинар (проводимый учителем).</u> <u>Мастер-класс.</u> <u>Открытые уроки,</u> <u>внеурочные занятия (за каждый).</u> Всероссийский уровень =20 баллов Региональный, городской уровень	

² Призёр/лауреат/дипломант

1 №	Показатель критерия	Значения критерия	Индикатор критерия	Шкала оценивания индикатора	Балл
	собственного) педагогическо о опыта	семинаров и др.)	разработки) Копии документов заверяются заместителем директора (указывается № , дата приказа)	=10 баллов Районный уровень =3 балла Школьный уровень = 1 балл	
4.2	Качество работы по распространению передового (в т.ч. собственного) педагогическо о опыта в СМИ	Публикации за указанный период	Документально подтвержденные данные о публикациях (с обязательным указанием ISBN) и периода публикации <u>Приложение 4.2.</u>	Максимальный балл = 20 баллов Всероссийский уровень (ISBN) =20 баллов Городской уровень (ISBN) =15 баллов Районный, школьный уровень (ISBN) =10 баллов Электронные публикации на сайтах - 3 балла	
4.3	Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями (законными представителями обучающихся), с коллегами	Наличие обоснованных жалоб, благодарностей <u>со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся</u> на деятельность учителя	Документально подтвержденные данные о наличии обоснованных жалоб, <u>Благодарностей со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность учителя</u> <u>Приложение 4.3.</u>	Наличие официально зарегистрированных (у директора) Благодарностей на деятельность <u>педагогического работника со стороны родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся</u> - по 5 баллов.	

3. При сдаче аналитической справки для рассмотрения стимулирующей выплаты за качественную работу в течение полугодия педагогический работник ставит подпись на каждой странице своего портфолио, то есть аналитической справки и доказательной её части. Исправления не допускаются.

4. За повторное предоставление документов при выплаченной в более ранний период стимулирующей надбавке, а также за предоставление недостоверных данных в аналитической справке педагогический работник несёт полную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ. Работник обязан представить комиссии подтверждение статуса мероприятия в спорных случаях (как «межшкольный семинар»).

5. Портфолио сдается председателю МО в указанные и утвержденные сроки.

6. При исчислении персональных размеров стимулирующих надбавок за качество труда учитываются все критерии качества оценки труда сотрудника с учетом коэффициента нагрузки.

7. Персональные размеры стимулирующих выплат за качество труда рассматриваются комиссией из 7 человек: из числа администрации (3 человека),

избранных представителей на собрании трудового коллектива в начале учебного года (3 человека) - Совет трудового коллектива и 1 представитель родительской общественности из Совета Гимназии № 67.

8. Комиссия ОУ за качественные результаты работы, инновационную деятельность, участие в общественно-полезных мероприятиях, способствующих развитию школы, выставляет дополнительные баллы.

10. Протокол подписывается всеми членами комиссии.

11. Составляется итоговая справка с указанием суммы баллов каждого педагогического работника.

12. Материалы после завершения работы комиссии хранятся в архиве ОУ.

13. Педагогические работники знакомятся с результатами работы комиссии по выписке из приказа индивидуально.

Лист ознакомления